

浙江汇港时装有限公司

2024 年度社会责任报告



2025 年 5 月 28 日

2024 年，浙江汇港时装有限公司在全球经济格局深刻调整的背景下，始终坚守“时尚赋能生活，责任引领未来”的企业使命，将社会责任融入战略核心，以实际行动践行可持续发展承诺。这一年，我们在校企合作、公益慈善等领域取得突破性进展，同时在绿色制造、员工关怀、供应链管理等方面持续深化实践。未来，我们将继续以创新驱动发展，以责任铸造品牌，为全球时尚产业的可持续发展贡献中国智慧。

一、公司概况

浙江汇港时装有限公司成立于 2020 年，总部位于中国桐乡，是一家集研发、设计、生产、销售于一体的针织服装企业，年出口毛衣超 1500 万件，产品远销欧美等 10 多个国家和地区。公司拥有 7 家子公司，员工总数超 1000 人，其中研发团队占比 15%，年投入研发费用占销售额 5%，累计获得发明专利 2 项、实用新型专利 10 项、外观设计专利 5 项。

二、社会责任管理体系

公司建立了由董事长直接领导的社会责任委员会，制定《社会责任战略规划（2024-2026）》，明确环境、员工、社区、供应链四大责任领域的目标与路径。通过定期召开利益相关方沟通会（包括客户、供应商、员工、社区代表等），收集反馈并优化管理措施。

三、环境责任：绿色智造引领行业变革

本土生产升级

桐乡总部推进智能化改造，投资 100 万元升级废水处理系统，年

减少化学药剂使用量 15 吨。通过虚拟打样技术减少实物样品制作，2024 年节约面料消耗约 5 万米，降低碳排放 30 吨。此外，公司积极响应工信部"双碳"政策，参与纺织行业碳足迹数据库建设，为行业标准制定提供数据支持。

循环经济实践

探索旧衣回收渠道，与第三方合作开展"衣旧情深"公益项目，2024 年回收旧衣 1.2 万件，其中 30%经翻新后捐赠给贫困地区，70%用于再生材料生产。公司还计划在 2025 年推出"循环时尚"产品线，使用再生涤纶纱线比例不低于 50%。

四、员工责任：构建可持续人才生态

本土化就业与发展

坚持"人才本地化"策略，通过技能培训提升当地员工能力，2024 年开展针织技术培训 20 场次，培养技术骨干 50 人。实施"双通道"晋升机制，管理序列与专业序列并行，全年晋升员工中 30%来自基层岗位。

健康与安全保障

严格执行《职业健康安全管理体系》，2024 年累计投入 50 万元改善车间通风、降噪设施，职业病发生率为零。为员工提供定期体检，全年组织应急演练 4 次，全员安全培训覆盖率 100%。

五、社区责任：践行企业公民担当

教育赋能与校企合作

与浙江财经大学东方学院深化产学研合作，捐赠 2 台电脑横机及



价值 30 万元的纱线，建立"针织服装设计实训基地"。2024 年，双方合作开发赛事服装及濮院时装周秀场服装，获得行业好评。公司总经理沈强受聘为该校智库专家，定期开展行业讲座，培养复合型人才。

文化传承与产业推广

作为濮院毛衫产业代表企业，积极参与"濮院杯"中国针织设计师大赛、中国·濮院时装周等活动，2024 年协办"非遗毛衫创新设计展"，推动传统工艺与现代时尚融合，吸引参观人次超 5 万。

六、供应链责任：打造可持续价值链

供应商管理

建立《供应商行为准则》，对原材料供应商实施年度审核，重点评估环保、劳工权益等指标。2024 年，90%的核心供应商通过 SA8000 社会责任认证，100%签订《绿色采购协议》。

公平贸易实践

坚持与供应商建立长期合作关系，2024 年供应商货款平均支付周期缩短至 45 天，较行业平均水平快 15 天。通过数字化平台实现供应链信息透明化，降低库存周转率 15%，提升整体效率。

七、经济责任：推动产业升级与区域发展

创新驱动与产业引领

依托毛衫研发中心，2024 年推出"水溶羊毛"系列产品，通过 30%羊毛与锦纶混纺技术，实现夏季毛衫的舒适性 with 稳定性突破。

八、未来展望

环境目标

2025 年实现碳排放较 2020 年下降 25%。

2026 年推出"零碳产品线", 全生命周期碳足迹较行业平均降低 30%。

社会目标

2026 年社区公益投入占利润比例提升至 3%，重点支持乡村振兴与教育公平。

供应链目标

2025 年核心供应商 SA8000 认证率达 100%，建立供应链碳足迹追溯系统。

2026 年实现再生材料采购比例超 40%，推动全产业链绿色转型。

结语

2024 年，浙江汇港时装有限公司在可持续发展道路上迈出坚实步伐，从海外基地的绿色实践到本土社区的公益行动，从员工成长的关怀到供应链的责任联动，我们始终以责任为底色，以创新为画笔，勾勒时尚产业的美好未来。未来，我们将继续秉持"共商、共建、共享"理念，与各方携手，为全球时尚产业的可持续发展贡献更多力量。

